

## Projekt měsíce prosince

ÚOHS má plán na vzdělávání svých zaměstnanců

*Evropská unie financuje zavedení efektivního systému řízení a rozvoje lidských zdrojů ÚOHS částkou přesahující 5 milionů korun.*

**Úřad na ochranu hospodářské soutěže dokončil v prosinci plán na vzdělávání svých pracovníků. Ten je součástí celkové strategie rozvoje organizace a nastavení nového systému práce se zaměstnanci a jejich motivace. Plán je zaměřen na identifikaci vzdělávacích potřeb zaměstnanců v návaznosti na výkon jejich funkce, ale i na jejich dispozice a potenciální další uplatnění na trhu práce. Odbor strukturálních fondů Ministerstva vnitra ČR jej vyhlásil Projektem měsíce prosince.**

"Projekt měsíce" vyhláší Odbor strukturálních fondů Ministerstva vnitra ČR, který podporuje prostřednictvím evropských prostředků z Integrovaného operačního programu (IOP) a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) modernizaci veřejné správy. Smyslem je poukázat na účel evropských finančních prostředků a jejich dopady na veřejnou správu a občany.

### Nový vzdělávací model šetří peníze

Příprava vzdělávacího plánu zahrnovala několik kroků. Kromě definice současných problémů a stanovení plánu vzdělávání potřebného pro efektivní fungování organizace šlo také o navržení systematického konceptu - vzdělávacího programu včetně odpovídajících metod a aktivit. Do tvorby plánu byly zahrnuty návrhy a požadavky vedoucích pracovníků ÚOHS, které vzešly z workshopu s těmito pracovníky. *"Kromě lepšího přístupu k profesnímu rozvoji našich zaměstnanců nám celý vzdělávací rámec umožní optimalizovat finanční náklady na tuto oblast, což ve výsledku napomůže k efektivnějšímu fungování úřadu,"* doplňuje Vladimíra Cigánková z referátu personalistiky ÚOHS.

Nový vzdělávací model se dotkne všech 127 zaměstnanců organizace. Zaměří se nejen na identifikaci vzdělávacích potřeb zaměstnanců v návaznosti na výkon jejich funkce, ale i na jejich dispozice a potenciální další uplatnění na trhu práce. Jeho sestavení přecházelo provedení dotazníkového šetření a analýza vzdělávacích potřeb. Na základě těchto aktivit byly identifikovány potřeby, okruhy a formy vzdělávacích akcí.

Vzdělávací plán je součástí komplexního projektu, který řeší podporu systémového přístupu v oblasti řízení lidských zdrojů. Řešení mimo jiné zahrnuje vytvoření znalostní databáze, provedení školení vedoucích pracovníků v oblasti řízení lidských zdrojů, nastavení systému školení vedoucích pracovníků. Projekt by měl pomoci odstranit problémy se sdílením informací v úřadu, nízkou efektivitu v systému řízení zaměstnanců a absenci systému vzdělávání.

### Pomohou evropské peníze

Zavedení efektivního systému řízení a rozvoje lidských zdrojů ÚOHS bude pokryto z 85 procent ze strukturálních fondů EU, konkrétně z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, jehož vybrané oblasti má v gesci Ministerstvo vnitra ČR. Celkové náklady projektu přesahují 5 milionu korun.



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

Portál odboru strukturálních fondů  
Ministerstva vnitra ČR

Žadatelé z řad státní správy a samosprávy mají možnost předkládat Odboru strukturálních fondů na Ministerstvu vnitra ČR své žádosti o finanční podporu z evropských fondů průběžně dle vyhlášených výzev. Dosud se podařilo rozdělit téměř 19,3 miliardy korun z Integrovaného operačního programu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, proplaceny na účty příjemcům dotace byly téměř dvě a půl miliardy korun.

### **Dokument ke stažení:**

- [Projekt měsíce prosince 2011, soubor typu pdf, \(159,81 kB\)](#)