



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Téma

Hlavní město Praha

Úřady jednotlivých městských částí Prahy spolu s Magistrátem hl. města Prahy získaly na zkvalitňování veřejné správy v programovém období 2007–2013 přes 86 milionů korun prostřednictvím podpory z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Region Prahy se jeví ve srovnání s ostatními regiony jako méně úspěšný jak v celkové výši čerpaných prostředků z OP LZZ na zkvalitňování veřejné správy, tak i v přepočtu získané dotace na jednoho obyvatele. Výsledné umístění je ovšem trochu zkršené. Úřady v Praze čerpaly pouze ve třech výzvách, zároveň v některých výzvách pro územní samosprávu nebyly místní úřady oprávněnými žadateli. Pražské úřady tak dosáhly na desátou nejvyšší částku dotace, která v přepočtu na jednoho obyvatele činí necelých 70 Kč.

Nejvíce prostředků na své projekty rozvoje veřejné správy doposud získal Magistrát hl. města Prahy, konkrétně 18 milionů korun. Mezi ostatními krajskými úřady mu to vynáší jedenáctou pozici. Z jednotlivých městských částí Prahy se zatím nejlépe vedou úřady

Hlavní město Praha

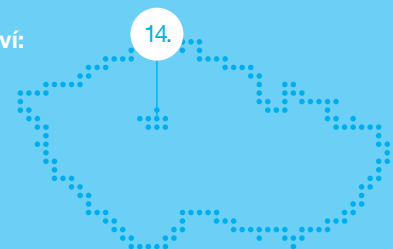
Celková částka dotace:
86 985 716,92 Kč

Příspěvek Společenství:
73 937 859,34 Kč

Počet projektů:
19

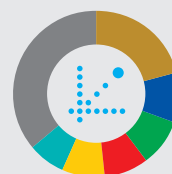
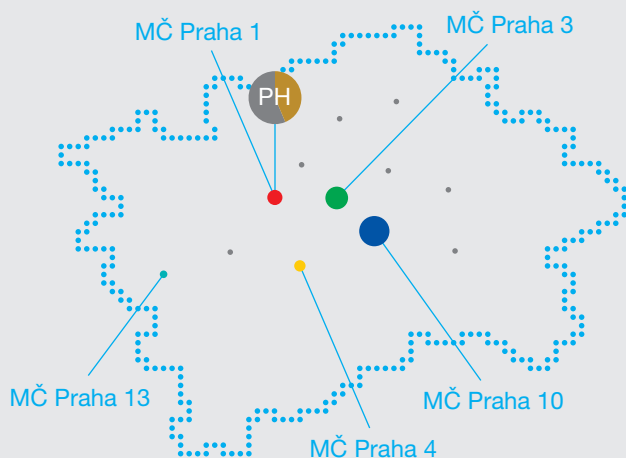
Počet obyvatel:
1 245 213

Pořadí mezi kraji (v přepočtu na 1 obyvatele):
14.



Data k 30. 4. 2013, Zdroj: Monit 7+, ČSÚ, vlastní výpočty

městských částí Praha 10 a Praha 3. Dva projekty každé z těchto městských částí byly podpořeny více než 8 miliony korun. V relativním srovnání ovšem nejlépe vychází úřad Praha 1, který i přes jeden podaný projekt dokázal získat nejvíce prostředků na jednoho obyvatele své městské části, a to 245 Kč.



celková dotace



počet projektů



na 1 obyv. obce/Kč

Hlavní město Praha	18 254 371,24 Kč
MČ Praha 10	8 342 998,84 Kč
MČ Praha 3	8 178 319,00 Kč
MČ Praha 1	7 494 713,40 Kč
MČ Praha 4	7 049 090,60 Kč
MČ Praha 13	6 346 478,96 Kč
ostatní úřady regionu	31 319 744,30 Kč

Nejúspěšnější úřady v Praze

Data k 30. 4. 2013, čerpání v rámci OP LZZ (oblast podpory 4.1), Zdroj: Monit7+, ČSÚ, vlastní výpočty



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

www.osf-mvcr.cz
projekty.osf-mvcr.cz
twitter.com/osfmvcr

Nejúspěšnější úřady v Praze

Úřad (příjemce)	Počet projektů	Celková částka dotace	Příspěvek Společenství	Dotace na 1 obyv. obce
Hlavní město Praha	3	18 254 371,24 Kč	15 516 215,54 Kč	NR
MČ Praha 10	2	8 342 998,84 Kč	7 091 549,01 Kč	73,70 Kč
MČ Praha 3	2	8 178 319,00 Kč	6 951 571,15 Kč	112,39 Kč
MČ Praha 1	1	7 494 713,40 Kč	6 370 506,39 Kč	245,24 Kč
MČ Praha 4	2	7 049 090,60 Kč	5 991 727,01 Kč	49,84 Kč
MČ Praha 13	2	6 346 478,96 Kč	5 394 507,11 Kč	99,01 Kč

Data k 30. 4. 2013, čerpání v rámci OP LZZ (oblast podpory 4.1), Zdroj: Monit7+, ČSÚ, vlastní výpočty

Podpořené projekty

Dvanáct úřadů městských částí společně s Magistrátem hl. města Prahy čerpalo celkem ve třech výzvách, které byly vyhlášeny Ministerstvem vnitra pro územní samosprávu v rámci OP LZZ. Nejvíce projektů tyto úřady podaly do výzvy č. 89, která byla určena pro projekty zaměřené na zkvalitňování činnosti úřadu prostřednictvím zavádění moderních projektových a procesních metod řízení nebo strategického plánování do jeho běžného fungování.

Příkladem úspěšně zrealizovaného projektu na území Prahy je projekt **Optimalizace řízení lidských zdrojů Úřadu městské části Praha 15**. Projekt se věnoval především kompetenční a celkové kooperační funkci vedoucích pracovníků úřadu.

Po dobu projektu byli pracovníci účastni několika šetření, která se věnovala jejich profesním a manažerským schopnostem při vedení jednotlivých oddělení a odborů úřadu. Odborníci, kteří vedli rozhovory a šetření s pracovníky, se zaměřili na vnitřní funkce a efektivitu pracovních činností stejně jako na externí funkci úřadu při každodenním styku s občany Prahy 15. Vedoucí zaměstnanci procházeli v období projektu také pravidelnými školeními, která rozvíjela měkké i tvrdé dovednosti každého vedoucího pracovníka. Výsledkem projektu byla důkladná analýza efektivit pracovních činností vedoucích zaměstnanců a rovněž doporučení a úprava interních dokumentů.



Projekt Prahy 15 potvrdil kvalitu zde poskytovaných služeb.

„Projekt realizovaný za přispění Evropského sociálního fondu napomohl objasnit a zefektivnit činnosti, které se každodenně dotýkají životů místních občanů. Díky tomuto projektu a jeho výsledkům byl Úřad městské části Praha 15 schopen získat certifikát odpovídající normě ISO 9001, která je zárukou nejvyšší kvality řízení organizace,“ doplňuje tajemník úřadu, Ing. Robin Tampa, přínosy již ukončeného dvouletého projektu.

Financování rozvoje veřejné správy ze strukturálních fondů

Podpořené projekty spadají do oblasti podpory 4.1 Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, kterou má v gesci Ministerstvo vnitra. Realizované aktivity v rámci této oblasti pod-

porují vzdělávání úředníků, zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, optimalizují procesy a nastavují principy strategického a projektového řízení na úřadech státní správy a územní samosprávy.

Hlavním přínosem těchto aktivit je v souladu s vládní Strategii Smart Administration komfortnější, rychlejší a transparentnější fungování veřejné správy v České republice. Ministerstvo vnitra v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost rozděluje v období 2007–2013 přes 4 miliardy korun.