

DPP S VÝDĚLKEM VĚTŠÍM NEŽ 10 000 MĚSÍČNĚ

V souvislosti s novelou Zákoníku práce platnou od 1. 1. 2012 Vám představujeme pravidla pro způsobilost mezd zaměstnanců pracujících na dohodu o provedení práce, jejichž odměna přesáhne 10.000,- Kč za měsíc.

Novela Zákoníku práce zvýšila rozsah hodin ze stávajících 150 na 300 hodin ročně, přičemž však zavádí povinnost odvádět zákonná pojištění z výdělků přesahujících 10.000,- Kč měsíčně. Tyto odvody jsou způsobilými výdaji projektu. Nelze však požádat o navýšení dotace. Odvody je nutno uhradit ze schváleného rozpočtu po provedení nutných úprav.

Doporučujeme následující postup:

- 1) Příjemce si v rámci položky 01.04 Jiné osobní náklady zřídí novou položku s názvem Odvody na SP a ZP u DPP a převede tam prostředky na úhradu těchto zákonných odvodů z jiných položek. Jde o nepodstatnou změnu projektu.
- 2) V žádném případě nelze navyšovat stávající položky DPP o zákonné odvody nepodstatnou změnou. Jednalo by se o navýšení jednotky o více než 10 % a zároveň by jednotka byla navýšena i pro DPP, z jejichž rozsahu povinnost odvodů nevyplývá.
- 3) V rámci monitorovací zprávy budou způsobilé výdaje DPP prokazovány standardně, prostřednictvím výkazu práce, rozpisu mzdových nákladů a výpisu z účtu. V rozpisu mzdových nákladů budou DPP s odměnou vyšší než 10 000 Kč měsíčně prokazovány na dvou řádcích odpovídajících konkrétním položkám rozpočtu. Na řádku s číslem položky 01.03.XY odměna za provedenou práci a na řádku s číslem položky 01.04.XY samotné zákonné odvody z této odměny.