

Profesní vzdělávání úředníků za evropské peníze

Současný tlak na efektivitu práce a profesní růst se nevyhýbá ani zaměstnancům veřejné správy. Nyní se realizuje přes pět stovek projektů, jejichž společným znakem je vzdělávání úředníků v práci s moderními technologiemi, zdokonalení práce personálních oddělení či manažerského řízení zastupitelů. V rozmezí let 2007 – 2013 půjde na vzdělávání úředníků téměř pět miliard korun.

Školení zaměstnanců a zajištění dalšího vzdělávání prostřednictvím odborných kurzů není typické jen pro soukromý sektor. Moderní trendy v oblasti vzdělávání dnes sledují ve větší či menší míře všichni zaměstnanci veřejné správy. Typickým projektem vzdělávání úředníků v regionech jsou tzv. eGON Centra, která mají zajistit jejich proškolení v systému eGovernment a rozšíření znalostí v oblasti informačních a komunikačních technologií. Jiným konceptem je například projekt Svazu měst a obcí ČR, který má zlepšit rozhodování zastupitelů místní samosprávy.

Vzdělávání zastupitelů

Zástupci Svazu měst a obcí ČR si vloni zažádali o dotaci ze strukturálních fondů Evropské unie na projekt, jehož záměrem je připravit volené zastupitele na kvalitní, transparentní a efektivní rozhodování, která povedou k dlouhodobému rozvoji jednotlivých obcí a regionů. Tříletý projekt podporuje i osvětu v boji proti korupci napříč vzdělávacími aktivitami.

Školit je možné také jednotlivé zaměstnance ve zdokonalení manažerských či komunikačních dovedností, pokud s takovým projektem ministerstva, kraje či obce nebo přidružené organizace sami přijdou. Aktuálně probíhá na pět stovek projektů zaměřených na vzdělávání, řízení lidských zdrojů, procesní modely, personální procesy. Ty získávají podporu z Evropské unie, která pokrývá náklady až do výše 85 procent.

Moderní metody vzdělávání

Na rozvoji zaměstnanců mají zásluhu i moderní média a technologie, jejichž prostřednictvím se mohou úředníci vzdělávat. Například již zmíněný projekt Svazu měst a obcí ČR využívá ke vzdělávání zastupitelů distanční vzdělávací programy, tzv. e-learningové kurzy. Ty budou doplněny o zázemí v podobě informačně poradenského centra zaměřeného na zkvalitnění práce obcí a měst a zvýšení kompetencí jejich zastupitelů. Obsluhovat jej bude až třicetičlenný tým.

Projekt vyjde na téměř 42,5 milionů korun, přičemž 36 milionů bude hrazeno z Operačního programu Lidského zdroje a zaměstnanost. Svaz uhradí rozdíl mezi celkovou hodnotou projektu a evropskou dotací, tj. okolo 6,5 milionu korun.

Škála projektů a možnosti čerpání finanční podpory z Operačního programu Lidského zdroje a zaměstnanost na vzdělávání či zlepšování činnosti některých oddělení v úřadech je opravdu široká – jsou mezi nimi projekty v hodnotě až několika desítek milionů korun.

Více informací o vybraných výzvěch v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost lze získat na www.osf-mvcr.cz.

Typologie projektů podpořených z OP LZZ

- **Ministerstvo vnitra** dosud schválilo více než 200 milionů korun na podporu 87 vzdělávacích eGON center
- **Ministerstvo kultury** vyhodnotí díky projektu za 4,5 milionu korun potřeby úředníků na vzdělávání, zkvalitní nabídku kurzů, zajistí e-learningové programy, znalostní databáze a PC učebnu
- Podobně **Úřad na ochranu hospodářské soutěže** díky částce přesahující 5 milionů z evropských fondů zavede efektivní systém řízení a rozvoje svých pracovníků
- Více než 9 milionů z dotací pomůže nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů na **Státním fondu životního prostředí**
- **Zlínský kraj** získá 5,9 milionu korun. Cílem projektu je odborná příprava a vzdělávání personalistů na Krajském úřadě Zlínského kraje, vedoucích zaměstnanců i politiků v klíčových oblastech personálního řízení
- Projekt **Městského úřadu v Milevsku** za 6,6 milionu korun přispěje k vylepšení organizačních procesů a metod řízení kvality úřadu. V rámci projektu proběhne také školení zaměstnanců a zastupitelů města Milevska v oblasti moderních informačních a komunikačních technologií
- **Městský úřad v Chebu** si požádal o dotaci na procesně-personální audit a vyškolení více než dvou stovek zaměstnanců v problematice procesního řízení a strategického plánování. Celkové náklady projektu jsou vyčísleny na více než sedm milionů korun
- **Městský úřad v Jilemnicích** získá přes 5 milionů korun na zkvalitnění řízení a managementu městského úřadu a největší příspěvkové organizace města – Masarykovy nemocnice